

1. 工作坊坊主考核评价

对工作坊坊主的成绩考核内容包括：发布研修互动资源、发布并批阅研修作业、研修心得等，满分为 100 分，以 80 分为及格线。

| 考核内容 | 考核标准 | 满分 | 考核形式 |
|-------|--|------|-----------------------------------|
| 研修互动 | 依据学员学习情况，发布优秀教育资源，与坊员交流学习，至少 1 篇，否则此项不得分。 | 20 分 | 在培训平台“工作坊”——“研修互动”处发布。 |
| 研修作业 | 结合学科核心素养、切合教育热点及教师在线教学能力提升这一主题，组织开展 1 次研修作业发布，并对参训学员提交的研修作业进行评价推优，针对坊员的作业优秀打 5 分，合格打 3 分，不合格不得分。评价率必须为 100%，至少推荐 2 位学员作业，操作全部完成后坊主得到满分 30 分，否则此项不得分。 | 30 分 | 在培训平台“工作坊”——“研修作业”处完成任务发布及批阅推优任务。 |
| 研修成果 | 结合项目组制定的研修活动要求，引导学员完成并提交研修成果，并针对学员提交的成果进行批阅性评价且批阅率 100%，针对坊员的研修成果资料优秀打 5 分，合格打 3 分，不合格不得分。达到此要求该项为满分 20 分，未达到要求则为 0 分。 | 20 分 | 在培训平台“工作坊”——“研修成果”处完成任务发布及批阅推荐。 |
| 工作坊简报 | 根据项目进度，结合培训阶段发布 1 期工作坊简报，共计 30 分。 | 30 分 | 在培训平台“工作坊”——“工作坊简报”处完成发布。 |